



## ACTA DE SELECCIÓN DE PERSOAL LABORAL PARA A CONTRATACIÓN DE OITO PEÓNS DE OBRAS (OFICIAL IV).

Na casa do Concello de Brión, sendo as 11 horas do día 7 de marzo de 2019, reúnese o tribunal para a valoración dos méritos aportados polos candidatos, para cubrir oito postos de peón de obras (oficial IV), en réxime laboral temporal, con xornada a tempo completo. O obxecto deste convocatoria é a selección de traballadores para a execución de diferentes obras públicas municipais e o mantemento de instalacións e viario municipal durante o presente exercicio económico 2019.

O tribunal esta integrado por Teodora Vieiro Nogueira, axente de emprego e desenvolvemento local, que actúa como presidente, Berta Rey Nieto, que actúa como Secretaria, e Juan Lapido Casal, traballador da brigada municipal que actúa como vogal.

Están presentes todos os membros do Tribunal para a valoración de méritos do proceso selectivo ao que fai referencia esta acta.

Para a selección destes oito postos de peón (oficial IV), presentáronse un total de trinta e nove candidatos dentro do prazo sinalado polas bases que rexen este proceso selectivo.

Para esta fase de concurso téñense en conta os seguintes criterios establecidos nas bases de selección:

1. Non se valorarán os contratos a tempo parcial, debido a que as bases establecen como experiencia profesional "a xornada completa".
2. Non se computarán os servizos prestados por tempo inferior a un mes e os meses consideráranse de 30 días.
3. Tanto a experiencia profesional como a formación deberá ter unha relación directa co posto de traballo que se selecciona, que é a execución de obras públicas municipais e o mantemento de instalacións e viario municipal.

Vista e valorada a documentación aportada polos diferentes aspirantes de conformidade coas bases de selección, os candidatos admitidos no proceso acadaron as seguintes puntuacións:

CANDIDADOS	FORMACIÓN (MAX. 2 PUNTOS)	B1 (1 PUNTO)	EXPERIENCIA LABORAL (MAX. 4 PUNTOS)	PUNTUACIÓN FASE CONCURSO
REGUEIRO FERREIRA, MANUEL	2,00	1,00	4,00	7,00
DIAZ MOURO, SANTIAGO	2,00	1,00	4,00	7,00
GARITAONANDIA EXPOSITO, GERARDO	2,00	1,00	4,00	7,00
JAUREGUI SERRANO, GABRIEL	2,00	1,00	4,00	7,00
DIAZ PAZ, JOSE RAMON	2,00	1,00	4,00	7,00
PAZ SEIJAS, MIGUEL	0,85	1,00	4,00	5,85
CORDO RIVERA, AVELINO	0,85	1,00	4,00	5,85

SANCHEZ LAMEIRO, JOSE MANUEL	0,60	1,00	4,00	5,60
FREIRE GOMEZ, MANUEL	0,60	1,00	4,00	5,60
GARCIA NIETO, FRANCISCO	0,25	1,00	4,00	5,25
LIÑARES ILLODO, AMADOR	2,00	1,00	2,00	5,00
RODRIGUEZ VAZQUEZ, MANUEL	2,00	1,00	2,00	5,00
FERRON BLANCO, JOSE ALBERTO	0,25	1,00	3,50	4,75
SABUGUEIRO TUBIO, JOSE MARIA	0,00	1,00	3,50	4,50
CRISMAN RIVEIRO, SERAFIN	2,00	1,00	1,50	4,50
CANTELAR FREIRE, JOSE VIDAL FERNANDEZ, JOSE MANUEL	0,85	1,00	2,55	4,40
CASALDOEIRO ABEIJON, JOSE NIETO GARCIA, ANGEL MANUEL	0,00	1,00	3,05	4,05
PAMPIN NUÑEZ, ROGELIO	2,00	1,00	1,05	4,05
GOMEZ BARREIRO, RAMON	0,00	0,00	4,00	4,00
CALVO CALVO, CARLOS RAMON	0,60	1,00	2,00	3,60
FERNANDEZ AGUIAR, GIL LUCES AGULLA, MANUEL RAMON	0,25	1,00	2,00	3,25
RODRIGUEZ ANGUEIRA, RAMON	0,00	1,00	2,00	3,00
JIMENEZ JIMENEZ, JOSE RAMON	0,00	1,00	2,00	3,00
CALVIÑO LORENZO, JOSE MANUEL	0,00	1,00	2,00	3,00
PEREZ FERREIRO, FERNANDO	0,85	1,00	0,00	1,85
ALVAREZ LOPEZ, FERNAN	0,65	1,00	0,00	1,65
VAZQUEZ CARBALLO, RAUL	0,00	0,00	1,50	1,50
TEIGA FERNANDEZ, MIGUEL	0,00	1,00	0,00	1,00
FERNANDEZ PAZ, MARIA LUCIA	0,00	1,00	0,00	1,00
CASTRO SILVA, OSCAR	0,00	1,00	0,00	1,00
RIAL MOSQUERA, JOSE	0,00	1,00	0,00	1,00
BLANCO FRESCO, CARMEN	0,00	1,00	0,00	1,00
ESPARIS AÑEL, JOSE ANONIO	0,00	0,00	0,00	0,00
OTERO FERREIRO, JOSE RAMON	0,00	0,00	0,00	0,00
PEREIRA MARCANO, MIGUEL ALFREDO	0,00	0,00	0,00	0,00

Queda excluído do proceso selectivo o seguinte candidato:

CANDITADO	MOTIVO
BLANCO BELLO, JESÚS	NON ACOMPAÑA INFORME DE VIDA LABORAL (BASE 6.A)

Valorada pois a fase de concurso, o tribunal acorda que pasan á fase de entrevista os aspirantes que teñan unha puntuación total superior a 4 puntos e que se citan a continuación:

CANDIDATOS	FORMACIÓN (MAX. 2 PUNTOS)	B1 (PUNTO)	EXPERIENCIA LABORAL (MAX. 4 PUNTOS)	PUNTUACIÓN FASE CONCURSO
REGUEIRO FERREIRA, MANUEL	2,00	1,00	4,00	7,00
DIAZ MOURO, SANTIAGO	2,00	1,00	4,00	7,00
GARITAONANDIA EXPOSITO, GERARDO	2,00	1,00	4,00	7,00
JAUREGUI SERRANO, GABRIEL	2,00	1,00	4,00	7,00
DIAZ PAZ, JOSE RAMON	2,00	1,00	4,00	7,00
PAZ SEIJAS, MIGUEL	0,85	1,00	4,00	5,85
CORDO RIVERA, AVELINO	0,85	1,00	4,00	5,85
SANCHEZ LAMEIRO, JOSE MANUEL	0,60	1,00	4,00	5,60
FREIRE GOMEZ, MANUEL	0,60	1,00	4,00	5,60
GARCIA NIETO, FRANCISCO	0,25	1,00	4,00	5,25
LIÑARES ILLODO, AMADOR	2,00	1,00	2,00	5,00
RODRIGUEZ VAZQUEZ, MANUEL	2,00	1,00	2,00	5,00
FERRON BLANCO, JOSE ALBERTO	0,25	1,00	3,50	4,75
SABUGUEIRO TUBIO, JOSE MARIA	0,00	1,00	3,50	4,50
CRISMAN RIVEIRO, SERAFIN	2,00	1,00	1,50	4,50
CANTELAR FREIRE, JOSE	0,85	1,00	2,55	4,40
VIDAL FERNANDEZ, JOSE MANUEL	0,00	1,00	3,05	4,05
CASALDOEIRO ABEIJON, JOSE	0,00	1,00	3,05	4,05
NIETO GARCIA, ANGEL MANUEL	2,00	1,00	1,05	4,05
PAMPIN NUÑEZ, ROGELIO	0,00	0,00	4,00	4,00

Os aspirantes deberán presentarse a ENTREVISTA PERSOAL na Casa do Concello de Brión, o vindeiro mércores día 13 de marzo de 2019 ás 11:30 horas. Deberán vir provistos de DNI e serán chamados por orde alfabético.

Sendo as 15:00 horas do día 7 de marzo de 2019 dáse por rematada a fase de concurso.

Teodora Vieiro Nogueira

Juan Lapido Casal

Berta Rey Nieto



